

LOS MEJORES TIPS DE LIDERAZGO EN 2023

Alan Quintero Morales

En el mundo laboral existe una amplia gama de gustos y necesidades a los que se enfrentan las empresas, uno de ellos es la diversidad generacional que hay dentro de cada equipo de trabajo en las empresas, esto significa que, los trabajadores ya no trabajan solo por un salario, sino que buscan estar en empresas que les dé un propósito y responda a lo que los hace sentir a gusto.

De acuerdo con varios estudios realizados en el mundo existe un porcentaje muy bajo de personas que manifiestan sentirse feliz con su empleo, es decir, la gran mayoría de los empleados en el mundo se sienten insatisfechos en su lugar de trabajo.

Además de lo anterior se suma el aumento de la inflación, la escasez de talento y la volatilidad de las cadenas de suministros obliga a los líderes a replantearse sobre cómo priorizar el bienestar de sus equipos.

Bajo este contexto se puede observar un panorama preocupante para las empresas, ahora los líderes de las organizaciones no solo se deben enfrentar a las demandas del mercado, sino que también necesitan comprender las preferencias, gustos y necesidades de sus equipos de trabajo con el mayor detalle posible.

Para contrarrestar esto y que no sea una desventaja empresarial es necesario que los líderes implementen estrategias para adaptarse culturalmente para cuidar el talento y retenerlo.





Las principales tendencias de liderazgo que garantizan el éxito empresarial son:

- Visión inspiradora.
- Ser ejemplo.
- Cercanía y diversión.
- Centrarse en el empleado.
- Permitir el riesgo.
- Pedir consejos y opiniones.

En el presente año 2023, los líderes precisan escuchar y aprender de los demás para mejorar y crecer, para que los líderes conozcan, se acerquen y alineen a todo su equipo de trabajo bajo los objetivos del negocio les recomiendo tomar en cuenta lo siguiente:

Liderazgo en forma personalizada: debe existir un interés por cada uno de los colaboradores para entender qué lo moviliza, con esto se logra que las personas se sientan protegidas y se fidelicen a las organizaciones, lo que marca una diferencia importante contra el liderazgo colectivo.

Aprovechar a la inteligencia colectiva: es importante generar la inclusión, es decir, hay que escuchar las opiniones y posturas de todos los miembros de los equipos de trabajo para enriquecer a la organización.

Implementar estrategias de bienestar

laboral procesos de formación, crecimiento profesional y Mentoring, esto indudablemente genera múltiples beneficios para las empresas.

Examinar constantemente el clima laboral: es importante conocer cómo perciben las comunicaciones internas los colaboradores, cómo se sienten con el liderazgo implementado y conocer también si es provechoso el feedback o reuniones uno a uno.

Dejar a un lado la idea de la importancia del salario: este es un pensamiento de estabilidad que solo persiste en la generación Baby boomer, debido a que hoy existen equipos diversos, se debe entender que ahora se valora un conjunto de cosas, es muy importante tener un equilibrio entre la vida laboral y la personal, y llevarlos a entornos en donde se sientan que trabajan con propósito, lo que lleva al deseo de trabajar con propósito.

La negociación es un componente sumamente útil del que todo líder debe disponer, aunque a menudo se pasa por alto como si fuera “solo” una habilidad flexible, cuando en realidad es una habilidad fundamental para alcanzar el éxito. Todas las personas que se enfrentan a problemas donde deben tomar decisiones de liderazgo deben tener la actitud del negociador de intentar superar los obstáculos y crear algo positivo trabajando con la otra parte.

Un espíritu lúdico en el trabajo significa involucrarse de forma real y proactiva, siendo más que un espectador, significa competir contra uno mismo y no contra otras personas. Un líder con espíritu lúdico entiende que siempre se puede intentar ser mejor, más rápido o más creativo, se gane o se pierda. Esa actitud tiene amplios beneficios, como una mayor fluidez, menos estrés y más sinergias creativas en las colaboraciones laborales, todo ello especialmente importante en 2023.

Los líderes exitosos se rodean de personas que los cuestionarán y brindarán opiniones, comentarios y soluciones alternativas.

Alan Quintero Morales